

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ЈАВНА УСТАНОВА МЕЃУОПШТИНСКИ
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНА РАБОТА

Бр. "ОЗ-8455"

Врз основа на член 4 од Закон за заштита на укажувачите (Службен весник на Република Македонија бр. 196/2015, 35/18) Директорот на ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа Битола донесе:

Р Е Ш Е Н И Е

(за овластено лице за прием на пријави од укажувачи)

- За овластено лице за прием на пријави од укажувачи се назначува вработениот Денис Алилоски вработен како правник во Службата за административни работи и човечки ресурси.
- Решението стапува на сила веднаш по донесувањето.

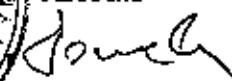
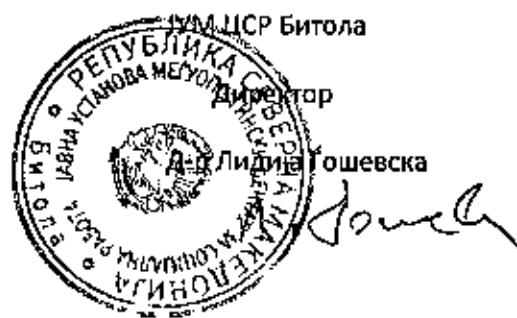
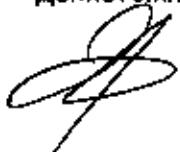
ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

Врз основа на член 4 од Закон за заштита на укажувачите (Службен весник на Република Македонија бр. 196/2015, 35/18) Директорот на ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа Битола донесе Решение за назначување на лице за прием на пријави од укажувачи поради потребата од иститот а во врска со дописот од Влада на Република Северна Македонија и Согласно 50-тата седница на Владата на Република Северна Македонија од 2 март 2021 година (точка 83, заклучоци 17, 19 и 25). За овластено лице за прием се назначува Денис Алилоски вработен како правник во Службата за административни работи и човечки ресурси.

Со отглед на гореневеденото да се одлучи како во диспозитивот на ова решение.

Изработил:
дипл.правник

Денис Алилоски



Република Северна македонија ЈУ Меѓуопштински
центар за социјална работа Битола

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ЈАВНА УСТАНОВА МЕЃУОПШТИНСКИ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНА РАБОТА

Бр. 002-2341

- 18 -08- 2021 20 година

Битола

**ГОДИШЕН ПЛАН
ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУИЦИЈАТА
ВО ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа Битола
ВО 2021 година**

Битола, август 2021 година

Врз основа на Заклучокот од Педесеттата седница на Владата на Република Северна Македонија, точка 83, одржана на 2 март 2021 година, а во врска со Информацијата за преземање мерки за борба против корупцијата, директорот на Меѓуопштински центар за социјална работа Битола го донесе следниот

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА ВО Меѓуопштински центар за социјална работа Битола ВО 2021 година

Со цел успешно функционирање на сите аспекти од работењето на ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа - Битола, неопходна е потребата од изнаоѓање соодветен и ефикасен начин за спречување со корупцијата. Поради тоа, приоритет на Центарот е бескомпромисната и неселективна борба против коруптивното однесување. Воедно, определбата на Центарот за спречување на корупцијата и последиците од неа претставува и дел од стратегиските европските цели и интереси на Владата на Република Северна Македонија.

ЦЕЛИ НА ПЛАНОТ

Целта на Годишниот план за спречување на корупцијата на ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа - Битола во 2021 година е, пред се, јакнење на личниот и на професионалниот интегритет на вработените во институцијата, со цел ефикасно спротивставување на корупцијата и судирот на интереси, како и законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работите, така што вработените освен за зачувувањето на сопствениот углед, ќе бидат одговорни и за зачувување на угледот на Центарот.

ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа - Битола ќе се стреми да воспостави индивидуален интегритет на вработените, што подразбира личен однос кон прашањата на корупција, судирот на интереси, јавниот интерес и способноста да се изгради отпорност како сопствен начин на работа, како и отчетност, професионалност и коректност во донесувањето на одлуките и извршувањето на надлежностите утврдени со позитивните законски прописи и акти на Центарот.

ЦСР-БИТОЛА ќе се стреми да воспостави и институционален интегритет што значи „неподмитливост кон корупција“ и подразбира воспоставен систем на политики, стандарди, механизми и процедури што го намалуваат ризикот од коруптивно однесување на вработените, а воедно ги мотивира за чесен и професионален однос при извршувањето на службените должности.

Под корупција во ЦСР-БИТОЛА се подразбира злоупотреба на функцијата, службената должност или положбата за остварување корист, директно или преку посредник, за себе или за трето лице.

Поимот корупција, во смисла на законските одредби, ги опфака и поимите на: пасивна корупција - намерно дејствување на службено лице, кое директно или преку посредник

бара или прима корист од каков било вид, за себе или за трето лице, или прифака ветување на неква корист, со цел да дејствува или да се воздржува од дејствување, во согласност со своите обврски или да ги врши неговите надлежности спротивно на службените обврски и • активна корупција - намерно дејствување на кое било лице кое директно или преку посредник ветува или дава корист од каков било вид на службено лице, за него или трето лице, со цел да дејствува или да се воздржува од дејствување во согласност со неговите обврски или да ги врши неговите надлежности спротивно на службените обврски.

Судир на интереси подразбира состојба во која службено лице има приватен интерес што влијае или може да влијае врз непристрасното вршење на неговите овластувања и должности.

Корист претставува остварување на секаков вид материјална или нематеријална придобивка, погодност или предност за себе или за друг.

Со цел следење на имотната состојба и судирот на интереси на вработените, во иднина вработените ќе имаат обврска да поднесуваат изјави за имотната состојба и за судир на интереси, како и да го пријават секое зголемување и промена на имотната состојба.

Одделението за управување со човечки ресурси, задолжено за изготвување на годишните програми за обука на вработените во ЈУ Меѓуопштински центар за социјана работа - Битола, има обврска во годишните програми да планираат и соодветни обуки од областа на антикорупција, со посебен акцент на службите кои се најподложни на корупција и коруптивно однесување.

На овој начин ќе се овозможи стекнување на знаења и способност за препознавање на коруптивното однесување во сопствените редови. За реализација на овие активности, важна е улогата на раководните лица кои преку личен пример ќе паметнат етички и морални вредности што ќе влијаат за да се намали корупцијата.

Активностите за подобрување на пристапот до информации треба да се насочат кон редовното ажурирање на веб-страницата на ЈУ Меѓуопштински центар за социјана работа - Битола, и тоа со објавување извештаи за постигнати резултати и ефикасност во работењето, статистики, правилници и други информации од интерес на јавноста.

Со транспарентноста им се овозможува на граѓаните увид во работата и во креирањето на политиките на Центарот, како и комуникација со институцијата.

СТРАТЕГИСКИ АКТИВНОСТИ

Во Годишниот план за спречување на корупцијата во ЦСР-БИТОЛА во 2021 година се предвидуваат следните стратегиски активности:

- Лидерство - прифакањето силна лидерска улога за одржување високо ниво на интегритет во сите аспекти на работењето на Центарот претставува обврска на менаџментот на Центарот. Одговорноста за успешното спречување на корупцијата и судирот на интереси ја има највисокото раководство на Центарот;
- Владеење на правото - одговорност на сите вработени во Центарот да постапуваат согласно со Уставот, законите, подзаконските прописи и сите акти на Центарот;
- Јавност и транспарентност во работењето - сите корисници на податоци очекуваат високо ниво на сигурност во контактите и соработката со Центарот. Центарот ќе работи транспарентно, отчетно и одговорно и со целосна афирмација на принципите за стручност, компетентност и професионалност во извршувањето на работите и задачите. Дополнително, преку целосна примена на Законот за слободниот пристап до информациите од јавен карактер и преку својата интернет-страница, Центарот ќе се стреми да обезбеди највисоко ниво на транспарентност во своето работење, со цел зголемување на довербата на корисниците на услуги;
- Етичко однесување на вработените во ЦСР-БИТОЛА - вработените максимално и посветено ќе се стремат кон унапредување на личниот и професионалниот интегритет на секој вработен во Центарот. Раководните лица на сите нивоа ќе вршат надзор над однесувањето на сите вработени и ќе се грижат секој вработен да го почитува етичкиот кодекс на однесување во работењето, секој вработен да знае да ги препознае облиците на коруптивно однесување и да се спротивстави на корупцијата. Системот на утврдување одговорност и попатаму ќе се зајакнува со цел да се спречи секаков облик на коруптивно однесување и да обезбеди висок степен на дисциплина на вработените во секојдневното извршување на работните задачи;
- Вработување, селекција и унапредување овие процеси ќе бидат транспарентни, објективни и ослободени од притисоци и влијанија, и тоа со користење алатки за идентификација на кандидатите што поседуваат академско и професионално знаење, способност и соодветни компетенции и препознавање високо ниво на чесност. Оценувањето на вработените ќе биде објективен процес што ќе им овозможи на претпоставените да го оценат

целокупниот ангажман, да ги идентификуваат можностите за развој, да ги признаат и наградат најуспешните вработени и да придонесат за постигнување на целите на институцијата.

Надлежност и одговорност на раководството - раководните лица во ЦСР-БИТОЛА имаат водечка улога во спречувањето на корупцијата. Со своето однесување, со вложување во своите лични и професионални капацитети, тие се должни да ги поттикнуваат и да ги негуваат кај сите вработени чувството на лојалност и желбата за соработка во спречувањето на коруптивното однесување;

- Спречување на судир на интереси при преземање службени дејствија вработените во Центарот ќе бидат постојано поттикнувани да внимаваат на потенцијалниот судир на интереси и да ги преземат сите мерки за негово избегнување, а во случај на сомневање за негово постоење, да ги преземат сите неопходни мерки за да го спречат влијанието врз нивниот приватен интерес или приватниот интерес на друго лице врз извршувањето на нивните овластувања или должности и за тоа да го известат нивниот претпоставен и
- Зајакнување на меѓуинституционалната соработка во борбата против криминалот и корупцијата - Центарот ќе остварува непосредна соработка со Јавното обвинителство, Министерството за внатрешни работи и Државната комисија за спречување на корупцијата, како и со сите други надлежни државни органи и институции, особено во случаите кога основано се сомнева дека кривични дела против службената должност се извршени од страна на вработени лица во Центарот. ЦСР-БИТОЛА активно ќе се залага за спроведување на Законот за спречувањето на корупцијата и судирот на интереси и Законот за заштитата на укажувачите.

Антикорупциските активности ќе бидат насочени кон унапредување на професионалноста на административните службеници со доследно почитување на законската и подзаконската регулатива и санкционирање на сите форми на корупција во ЈУ Меѓуопштински центар за социјана работа - Битола.

Имајќи го предвид наведеното, во Антикорупциската програма на ЈУ Меѓуопштински центар за социјана работа - Битола во 2021 година посебно внимание ќе биде посветено на:

- Професионализација, делибертизација и деполитизација на вработените;
- Јакнење на интегритетот на вработените;
- Доследно почитување на Етичкиот кодекс за однесување на административните службеници;
- Превентивно дејствување, што подразбира намалување на ризиците за корупција;
- Репресијата како алатка за санкционирање на корупцијата и останатите злоупотреби на овластувањата.

Во контекст на наведеното, приоритетни цели за 2021 година ќе бидат:

1. Јакнење на интегритетот на вработените во ЈУ Меѓуопштински центар за социјана работа - Битола;

2. Подигнување на етичката свест на вработените со почитување на Етичкиот кодекс за однесување на административните службеници;
3. Меѓуинститцијална соработка во борбата против корупцијата и криминалот;
4. Спроведување проценка за ризик од појава на корупција на работните места;
5. Пропишување нови правила за водење на дисциплинските постапки;
6. Обврска за пријавување имот/интерес од страна на вработените во Центарот;
7. континуирана и специјализирана обука;
8. Преземање превентивни активности за антокорупција кон нововработените административни службеници;
9. Јакнење на довербата на граѓаните и мотивирање да пријават корупција;
10. Зајакнување на меѓународната соработка во борбата против корупцијата;
11. Транспарентност во институцијата.

ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Годишниот план за спречување на корупцијата во ЈУ Меѓуопштински центар за социјана работа - Битола во

2021 година ќе се имплементира во период од една година,

За реализација на планираните активности надлежни се сите сектори во Центарот, Непосредните раководители се должни со овој Годишен план да ги запознаат сите вработени.

Годишниот план за спречување на корупцијата во ЈУ Меѓуопштински центар за социјана работа - Битола ќе биде објавен на интернет-страницата на Центарот.

Битола, 04.08.2021

Изработил
Дипл.правник
Денис Алилоски



ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа Битола

